

DNLA MM Management

Målgrupper

- Ledere
- Kandidater til ledende stillinger

Anvendelse

- Organisationsbeslutninger
- Integrerende ledelse:
Koordinering af ledelsesmål og ledelsesstil
Optimalt samarbejde mellem forskellige afdelinger og niveauer
- Som del af træning og coaching
- Hjælper med at løse problemer og at afdække årsager til nedsat præstation
- Styring, præstationsmåling
- Strategisk HR-udvikling

Tilgængelige rapporter

- Rapport til opdragsgiver
- Rapport til deltager
- Udviklingsplan / coachingplan
- Deltagers certifikat
- Specialrapport mulig (sammenligning af deltagere, benchmarking muligheder, seminarplaner etc.)

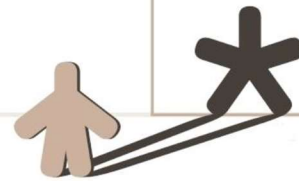
Antal udsagn/spørgsmål: 242
Tidsforbrug: ca. 60 – 90 min.

Indhold

- 25 faktorer inden for følgende områder: "Ledelseskvalitet", "Samarbejde og konsensus" og "Dynamisk mentalitet"
- Omfang, f.eks.: Delegering, personaleudvikling, konfliktadfærd, kvalitetsbevidsthed, risikoadfærd
- Endvidere er logik-test, pc-bruger-viden-test og sprogtest til rådighed (inkluderet i prisen)

Did you
know?

There is Potential
in everyone.



Tilgængelige versioner:

D - A - CH - UK - E - F - I - NL - FIN - S - DK -
EST - LAT - HUN - POL - RUS – THAI

Som regel kan vi tilbyde et komplet udvalg af DNLA produkter og tjenesteydelser på det pågældende sprog og land. Men for nogle af de sprog, der er anført ovenfor, er der muligvis kun de online spørgeskemaer, eller kun rapporterne til rådighed. Kontakt os venligst for yderligere information.

Fordelene ved at anvende DNLA Management:

DNLA Management hjælper med at identificere gabet mellem den optimale ledelsesadfærd krævet af virksomheden, og den konkrete ledelsesadfærd. Fælles mål og krav er gjort eksplicitte, og samarbejde og koordinering mellem alle afdelinger (vandret og lodret) optimeres.

**Opnå fælles mål med integreret ledelse og lederskab og
DNLA Human Resources Expert Systems!**

