

DNLA SC

Sociale kompetencer

Målgrupper

- Alle medarbejdere

Anvendelse

- Organisationsbeslutninger
- Bæredygtig HR udvikling
- Basis for integrerende ledelse og optimalt samarbejde mellem medarbejder og leder
- Teamudvikling
- Som del af træning og coaching processer
- Styring, præstationsmåling
- Strategisk HR-udvikling

Tilgængelige rapporter

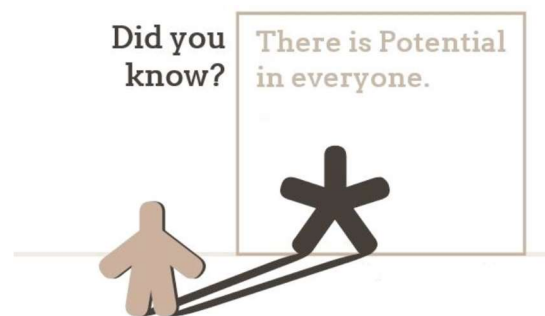
- Rapport til opdragsgiver
- Rapport til deltager
- Udviklingsplan / coachingplan
- Deltagers certifikat
- Specialrapport mulig (sammenligning af deltagere, benchmarking muligheder, gennemsnitsprofiler, seminarplaner, planer for teamudvikling etc.)

Antal udsagn/spørgsmål: 171

Tidsforbrug: ca. 60 min.

Indhold

- 17 faktorer i social kompetence inden for følgende områder: Præstationsdynamik, interpersonelle forhold, succesvilje, stresskapacitet
- Omfang, f.eks.: Selvsansvarlighed, motivation, sociabilitet, gennemslagskraft, initiativ, robusthed, empati
- Endvidere er logik-test, pc-brugerviden-test og sprogtest til rådighed (inkluderet i prisen)



Tilgængelige versioner:

D - A - CH - UK - E - F - I - NL - FIN - S - DK - EST - LAT - RUS - CRO - SRB - SLOV - ARAB

Som regel kan vi tilbyde et komplet udvalg af DNLA produkter og tjenesteydelser på det pågældende sprog og land. Men for nogle af de sprog, der er anført ovenfor, er der muligvis kun de online spørgeskemaer, eller kun rapporterne til rådighed. Kontakt os venligst for yderligere information.

Fordelene ved at anvende DNLA Social Competence:

DNLA SC viser det nuværende potentiale for de sociale færdigheder hos alle typer medarbejdere. Disse oplysninger, sammenholdt med de givne individuelle mål og præstationer sætter dig i stand til præcist at afgøre, hvor behovet for forbedringer er størst. Dermed øges det potentiale og den kapacitet, der er til rådighed for virksomheden betydeligt.

**Bæredygtig succes for alle med
DNLA Human Resources Expert Systems!**

