

DNLA Selection & rekruttering

Vigtigste mål

- Udvælgelse blandt interne og eksterne kandidater
- Signifikant reduktion af andelen af mismatches og forkerte valg
- Vurdering af potentiale *forecast* med hensyn til sandsynligheden for succes i det aktuelle job
- Objektiv og valid måling og DIN 33430 certificeret rådgivnings- og analyse-proces i stedet for valg baseret på mave-fornemmelser og subjektive vurderinger
- Internt: Identifikation af skjulte potentialer
- Talentudvikling: Udvælgelse, promo-vering og udvikling af kandidater med stort potentiale

Metode

- Trin 1: Grovsortering, anvendelse af DNLA Screening (kort test)
- For kandidaterne på den endelige, korte liste: Vurdering af det nuværende niveau på 17 nøglesuccesfaktorer i social kompetence, og for lederstillinger endvidere 25 nøglesuccesfaktorer i lederskab og ledelse (online vurdering)
- Benchmarking med de bedste i tilsvarende stilling
- Objektive resultater som basis for jobinterviews og udvælgelse
- Integreret i systemet: Udviklingsplaner og hjælp til (gen-) udvikling af potentiale og til optimal erhvervsmæssig justering
- Tilvalg: Opfølgning: Måling af ændring i potentiale og i præstationsforbedring efter 3-6 måneder (forud for slutningen på prøvetiden)

Cases og kunder (uddrag)

- Rekruttering og udvælgelse på **alle** niveauer for virksomheder i **alle** brancher og størrelser

Indhold

- Vurdering af det nuværende niveau på nøglekvalifikationer og succesfaktorer i social kompetence samt ledelse og lederskab
- Benchmarking med de bedste i tilsvarende stilling
- For større grupper af ansøgere: Screening (kort test) og prioritering (hurtig oversigt over opsummerede resultater)
- Certifikat med kandidatens styrker
- Omfattende analyse og resultater til deltageren og til firmaet
- Direkte sammenligning af resultater, prioriteringer og oversigt



DNLA Benchmarking med de bedste!

DNLA - Discovering Natural Latent Abilities er en unik tilgang, der kombinerer præcise, objektive analyser af høj kvalitet med individuelle, kundeorienterede løsninger på perfekt vis. Systemet er baseret på resultaterne af grundforskning i erhvervsmæssige succesfaktorer udfærdiget på Max Planck Institutet i München af Prof. Dr. Brengelmann og Dr. W. Strasser. Du får et nøjagtigt billede af det nuværende potentiale i de bløde succesfaktorer, som udgør et væsentligt grundlag for succes i jobbet!

Vores database indeholder ca. 100.000 objektive, valide og pålidelige datasæt til brug for benchmarking. Fås på mange sprog, til forskellige kulturer og lande. Individuelle tilpasningsmuligheder. Præcise resultater for den enkelte, for grupper og teams, og for organisationen som helhed.

In-house anvendelse: Du kan som kunde tilbydes både software og dataintelligens ("DNLA Master") samt DNLA-Knowhow (rapporteringsproces, uddannelse og certificering som DNLA-in-house-konsulent).

DNLA – vi gør potentiale til præstation!

