

Did you know?

There is Potential in everyone.



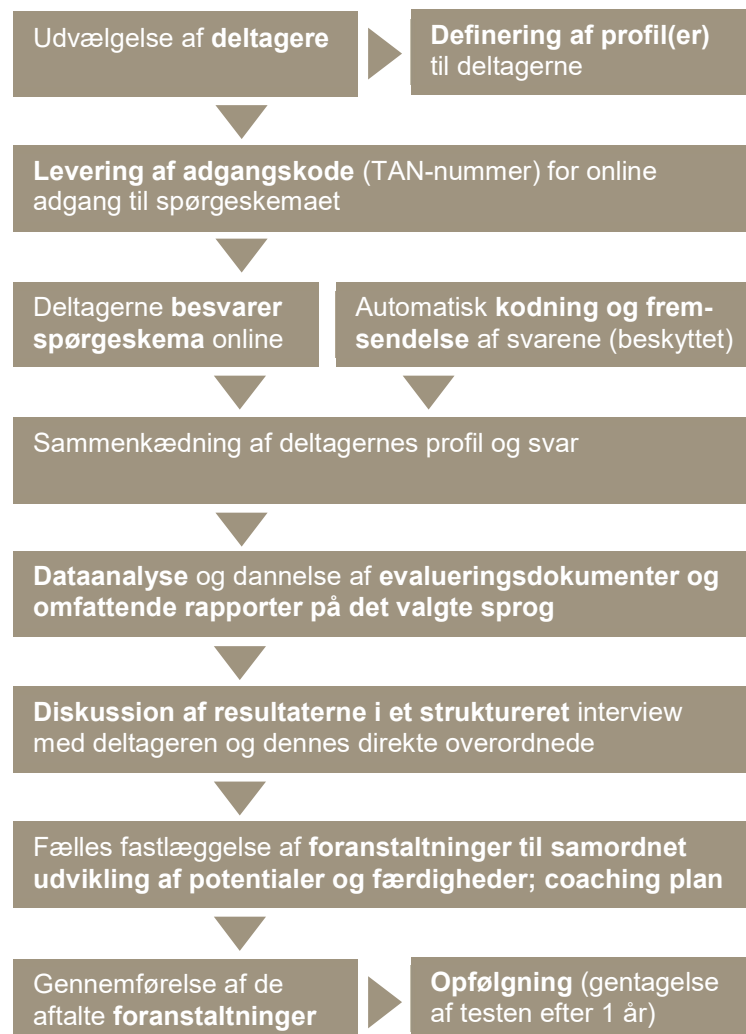
Discovering Natural Latent Abilities

Afdæk og udvikl dit potentiale for succes!

Vurdering af menneskers potentiale

Succesfulde medarbejdere er den mest værdifulde ressource enhver virksomhed har. Præcis udvælgelse, udvikling og fremme af dine medarbejdere er nøglen til at udvikle nye muligheder og til at sikre vedvarende fælles succes. Pålidelige data er det afgørende grundlag for alle succesfulde, værdiskabende HR udviklingstiltag. For pålideligt at kunne måle det aktuelle niveau af de egenskaber, der er mest relevante for succes, anvender vi målesystemet DNLA – The Discovery of Natural Latent Abilities.

Procesbeskrivelse



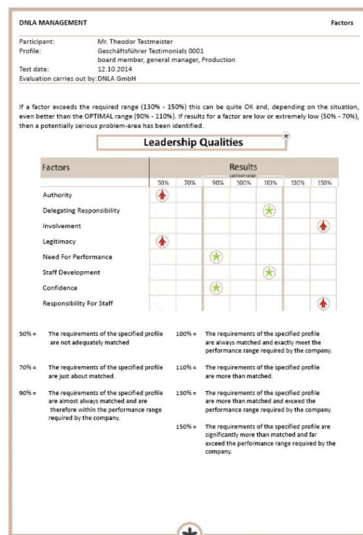
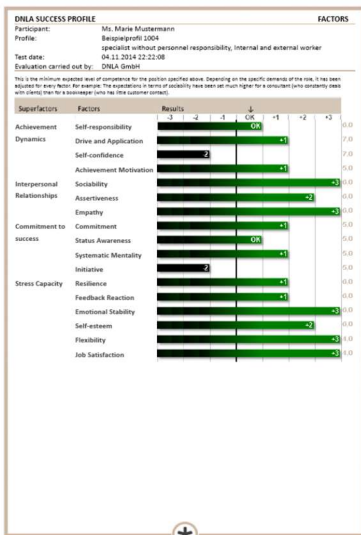
Din virksomheds succes afgøres hovedsageligt af én faktor: **Den menneskelige faktor** – dine medarbejdere. Deres idéer, engagement og motivation, det – til tider – latente potentiale hos dine medarbejdere er nøglen til succes for din organisation i dag, og det udgør et enormt potentiale for fremtidig økonomisk vækst!

Det vil på mange måder kunne betale sig at investere effektivt i udvikling af dine medarbejders kvalifikationer og motivation. Med henblik på fuldt ud at aktivere dine medarbejders potentiale til gavn for din virksomhed, bør du løbende måle og udvikle deres potentiale.

Det rette instrument til dette er DNLA - Discovering Natural Latent Abilities.



Vurdering af potentiale.



Egenskaber:

- fuldt computerunderstøttet
- online tilgang
- omfattende rapporter og resultat dokumenter til medarbejderen og virksomheden
- 10 forskellige evalueringsværktøjer for alle aspekter af HR-ledelse og HR-udvikling
- spørgeskemaer og rapporter tilgængelige på mange sprog
- praktisk og målrettet
- kontinuerlig kompetenceovervågning og -udvikling er mulig

Hvilke kvaliteter og kompetencer er nødvendige for at være en succes?

Prof. Dr. Brengelmann og Dr. Wolfgang Strasser har udført grundforskning på dette område ved Max Planck Institutet, München, og udviklet en videnskabelig model der indeholder alle de nøgelfaktorer i social kompetence som har en væsentlig effekt på professionel succes. På grundlag af resultaterne udviklede et team af erfarne HR-specialister, konsulenter, coaches og it-specialister DNLA-Human Resources Expert Systems.

Med disse it-understøttede værktøjer, er du i stand til regelmæssigt at måle det faktiske niveau for disse nøgelfaktorer for professionel succes. Værktøjerne er anvendelige på forskellige områder såsom "Social færdigheder", "Ledelse & lederevner" og "salgspotentiale".

Stilling, specielle normer og jobprofiler tages i betragtning. Hertil kommer, at medarbejderens stressniveau også vises, således at der tages hensyn til ekstraordinære erhvervsmæssige eller private belastninger. Med de kodede svar fra medarbejderen kan den omfattende rapport over resultat nemt oprettes.

Naturligvis garanteres der her, som i alle led i processen, den højeste datasikkerhed.

DNLA-programmerne er tilgængelige på mange sprog. Du kan automatisk oprette evalueringsskemaer på forskellige sprog med det samme datasæt!

Erfarne konsulenter og HR-specialister vil forklare og diskutere de enkelte evalueringresultater med medarbejderen og hans / hendes direkte overordnede med henblik på at udvikle forslag til udvikling og opretholdelse af de potentialer og sociale færdigheder som der er behov for i den respektive stilling.

Dette vil sætte dig i stand til hurtigt at afgøre hvor der er yderligere behov for forbedringer, og hvordan du kan iværksætte effektive virkemidler på disse områder med henblik på at forbedre præstation og arbejdsglæde hos dine medarbejdere! Du vil modtage forskellige former for assistance til implementeringen af de individuelle udviklingsforanstaltninger: Vi leverer forskellige former for omfattende analyser, evalueringresultater, dokumenter og rapporter såsom udviklings- og coachingplaner samt praktiske anbefalinger til udviklingsforanstaltninger og rapporter til både virksomhed og konsulent. Derudover er CD-programmer og lydfiler til rådighed for individuel udvikling af potentialet.

Fordele:

- kompetencetjek ved udvælgelse af nye medarbejdere
- løbende udvikling af medarbejdernes potentiale
- pålideligt grundlag for din HR-udvikling: Pålidelige oplysninger i stedet for antagelser og subjektive vurderinger
- individuel støtte til at opnå præstationsforbedring
- kontinuerlig, vedvarende HR udvikling i stedet for engangstiltag
- reduktion af omkostningerne: Optimal udnyttelse af dit HR-budget
- forbedret teamwork og lederskab
- højeste niveauer af medarbejderengagement, succesklima, forbedring af samarbejdet
- DNLA er en hjørnesten i HR

Og sidst men ikke mindst deler vores meget erfarne DNLA-konsulenter med glæde deres ekspertviden med dig!

Og påtænker du at bruge DNLA regelmæssigt i din organisation, har du endda muligheden for at lade en af dine interne HR-specialister blive uddannet i brugen og anvendelsen af DNLA-værktøjerne, og til at implementere DNLA-procedurerne internt.

